

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

<職業生活における機会の提供に関する実績>

(1)採用した職員に占める女性職員の割合

	H30	R1	R2	R3	R4	R5
一般事務職	26.7%	20.0%	14.3%	66.7%	36.4%	33.3%
専門職	25.0%	100.0%	66.7%	66.7%	100.0%	50.0%
消防職	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%

(2)採用試験受験者総数に占める女性の割合

	H30	R1	R2	R3	R4	R5
一般事務職	31.8%	35.9%	26.2%	30.4%	30.8%	38.5%
専門職	66.7%	75.0%	69.2%	63.2%	76.7%	44.4%
消防職	0.0%	7.1%	0.0%	9.1%	3.7%	4.4%

(3)職員に占める女性職員の割合

	H30	R1	R2	R3	R4	R5
一般事務職	32.0%	30.5%	30.8%	30.9%	30.6%	30.4%
専門職	45.4%	47.5%	46.6%	41.7%	40.4%	44.3%
消防職	4.0%	4.0%	4.0%	3.9%	3.9%	3.8%

(4)管理職に占める女性職員の割合

	H30	R1	R2	R3	R4	R5
管理職	8.4%	9.6%	10.0%	9.2%	10.6%	11.8%
部長級	0.0%	0.0%	0.0%	11.1%	9.1%	9.1%
次長級	10.0%	7.1%	6.3%	0.0%	7.7%	6.7%
課長級	5.6%	3.8%	1.9%	2.0%	0.0%	2.0%
課長補佐級	11.7%	15.6%	15.8%	15.2%	18.4%	19.7%

(5)中途採用の男女別実績

	H30	R1	R2	R3	R4	R5
男性	0人	0人	0人	0人	2人	1人
女性	0人	0人	0人	0人	1人	0人

※R3までは中途採用を実施していません。

<職業生活における機会の提供に関する実績>

(1)離職率（普通退職及び勧奨退職）（令和5年度）

	離職率	離職者の年代別割合			
		18～30	31～40	41～50	51～60
男性職員	2.0%	50.0%	12.5%	-	37.5%
女性職員	0.7%	-	-	-	100.0%

(2)男女別育児休業取得状況（令和5年度）

	取得率	取得者の取得期間ごとの割合		
		1年未満	1年～2年	2年～3年
男性職員	62.5%	100.0%	-	-
女性職員	100.0%	20.0%	20.0%	60.0%

(3)男性職員の子の出生に伴う休暇取得状況（令和5年度）

	取得率	取得者の取得期間ごとの割合	
		5日未満	5日以上
男性職員	37.5%	83.3%	16.7%

(4)職員の時間外勤務状況（令和5年度）

- ・ 職員一人当たりの月平均時間外勤務時間 10.0時間
- ・ 一月の超過勤務時間(45時間)を超えて、時間外勤務を命じられた職員数 62人

(5)職員の年次有給休暇取得状況

	H30	R1	R2	R3	R4	R5
平均取得日数	7.9日	8.4日	8.2日	8.8日	8.4日	9.7日

(6)職員の年次有給休暇取得5日未満の職員の割合

	H30	R1	R2	R3	R4	R5
年休5日未満の取得 日数の職員の割合	34.6%	26.4%	29.1%	26.3%	28.3%	20.3%

(7)年齢別年次有給休暇平均取得日数（令和5年度）

	取得者の年齢			
	18～30	31～40	41～50	51～60
平均取得日数	10.1日	10.4日	9.3日	8.9日