

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

<職業生活における機会の提供に関する実績>

(1)採用した職員に占める女性職員の割合

	H30	R1	R2	R3	R4	R5	R6	R7
一般事務職	26.7%	20.0%	14.3%	66.7%	36.4%	33.3%	63.2%	52.9%
専門職	25.0%	100.0%	66.7%	66.7%	100.0%	50.0%	75.0%	75.0%
消防職	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%

(2)採用試験受験者総数に占める女性の割合

	H30	R1	R2	R3	R4	R5	R6	R7
一般事務職	31.8%	35.9%	26.2%	30.4%	30.8%	38.5%	37.6%	34.7%
専門職	66.7%	75.0%	69.2%	63.2%	76.7%	44.4%	68.8%	44.4%
消防職	0.0%	7.1%	0.0%	9.1%	3.7%	4.4%	2.6%	7.1%

(3)職員に占める女性職員の割合

	H30	R1	R2	R3	R4	R5	R6	R7
一般事務職	32.0%	30.5%	30.8%	30.9%	30.6%	30.4%	30.9%	32.2%
専門職	45.4%	47.5%	46.6%	41.7%	40.4%	44.3%	45.5%	47.7%
消防職	4.0%	4.0%	4.0%	3.9%	3.9%	3.8%	4.8%	3.8%

(4)管理職に占める女性職員の割合

	H30	R1	R2	R3	R4	R5	R6	R7
管理職	8.4%	9.6%	10.0%	9.2%	10.6%	11.8%	13.6%	14.0%
部長級	0.0%	0.0%	0.0%	11.1%	9.1%	9.1%	6.7%	5.6%
次長級	10.0%	7.1%	6.3%	0.0%	7.7%	6.7%	8.3%	0.0%
課長級	5.6%	3.8%	1.9%	2.0%	0.0%	2.0%	3.9%	7.3%
課長補佐級	11.7%	15.6%	15.8%	15.2%	18.4%	19.7%	21.7%	21.6%

(5)中途採用の男女別実績

	H30	R1	R2	R3	R4	R5	R6	R7
男性	0人	0人	0人	0人	2人	1人	2人	3人
女性	0人	0人	0人	0人	1人	1人	2人	1人

※R3までは中途採用を実施していません。

<職業生活における機会の提供に関する実績>

(1)離職率（普通退職及び勧奨退職）（令和7年度）

	離職率	離職者の年代別割合			
		18～30	31～40	41～50	51～60
男性職員	2.0%	50.0%	37.5%	-	12.5%
女性職員	3.6%	16.7%	33.3%	-	50.0%

(2)男女別育児休業取得状況（令和7年度）

	取得率	取得者の取得期間ごとの割合		
		1年未満	1年～2年	2年～3年
男性職員	85.0%	82.4%	17.6%	-
女性職員	100.0%	-	-	100.0%

(3)男性職員の子の出生に伴う休暇取得状況（令和7年度）

	取得率	取得者の取得期間ごとの割合	
		5日未満	5日以上
男性職員	40.0%	62.5%	37.5%

(4)職員の時間外勤務状況（令和7年度）

- ・ 職員一人当たりの月平均時間外勤務時間 10.2時間
- ・ 一月の超過勤務時間(45時間)を超えて、時間外勤務を命じられた職員数 43人

(5)職員の年次有給休暇取得状況

	H30	R1	R2	R3	R4	R5	R6	R7
平均取得日数	7.9日	8.4日	8.2日	8.8日	8.4日	9.7日	9.1日	9.1

(6)職員の年次有給休暇取得5日未満の職員の割合

	H30	R1	R2	R3	R4	R5	R6	R7
年休5日未満の取得 日数の職員の割合	34.6%	26.4%	29.1%	26.3%	28.3%	20.3%	24.4%	24.1%

(7)年齢別年次有給休暇平均取得日数（令和7年度）

	取得者の年齢				
	18～30	31～40	41～50	51～60	60超
平均取得日数	9.4日	10.0日	9.0日	7.7日	12.8日