

## 会 議 録

会議の名称	令和7年度第1回行田市女性活躍推進ネットワーク会議	
開催日時	令和7年7月16日(水) 開会：午前10時00分・閉会：午前11時25分	
開催場所	行田市男女共同参画推進センター 学習室	
出席者(委員)氏名	浅川佳恵委員、根岸桃子委員、西田信子委員、早川美恵子委員、佐野和美委員、中元良成委員、井上文子委員(座長)、高橋晃代委員、速水幸代委員、宮崎理恵委員、寺田雄大委員、岡田紘哉委員、大淵大輔委員、永安佑城委員 (名簿順、敬称略)	
欠席者(委員)氏名	岡田恵美委員、井田大樹委員、加藤裕隆委員、蒲生哲夫委員、坂詰恭子委員、瀬山紀子委員	
事務局	人権・男女共同参画推進課長 木村忠雄、 男女共同参画推進センター所長 中村和則、主任 吉田裕子	
会議内容	(1) 座長の選出 (2) 行田市女性活躍推進事業実施方針(案)について (3) 令和7年度女性活躍推進事実施予定(案)について (4) その他	
会議資料	・会議次第 ・行田市女性活躍推進ネットワーク会議委員名簿 ・令和7年度第1回女性活躍推進ネットワーク会議資料	
その他必要事項	傍聴者 2名	
会議録の確定	確定年月日	主宰者記名
	令和7年12月2日	井上 文子

発 言 者	会議の経過（議題・発言内容・結論等）
司会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・開会。</li> <li>・委員の自己紹介。</li> <li>・配布資料の確認。</li> <li>・本日の会議は個人情報扱わないため原則公開とし、会議録は委員名を記載のうえ、市政情報コーナーと市ホームページで公開します。</li> <li>・本日の傍聴希望者は2名です。</li> <li>・座長、議長選出（井上文子委員）。</li> <li>・副座長選出（根岸桃子委員）。</li> </ul>
座長	<ul style="list-style-type: none"> <li>・次第に基づき議事を進行します。議事（1）行田市女性活躍推進事業実施方針（案）について、事務局に説明を求めます。</li> </ul>
事務局	<ul style="list-style-type: none"> <li>・（1）行田市女性活躍推進事業実施方針（案）の説明</li> </ul>
座長	<ul style="list-style-type: none"> <li>・事務局の説明に対し、意見や質問はありますか。</li> <li>・この実施方針は行田市独自で作成されたとのことですが、埼玉県就業支援課宮崎委員に意見を求めます。</li> </ul>
宮崎委員	<ul style="list-style-type: none"> <li>・市でこのような方針を定めているのは素晴らしいと思います。</li> </ul>
座長	<ul style="list-style-type: none"> <li>・西田委員、意見はありますか。</li> </ul>
西田委員	<ul style="list-style-type: none"> <li>・これまで活動を重ねて年々内容が充実してきていると感じます。</li> <li>・講座の参加人数には限りがあるため、限定で動画配信するなどの工夫をし、参加しやすくして欲しいと思います。</li> </ul>
座長	<ul style="list-style-type: none"> <li>・年を重ねるごとに内容が充実し、改善されているという意見が出ると、事務局の意欲も高まると思います。</li> <li>・次に議事（2）令和7年度女性活躍推進事実施予定（案）につい</li> </ul>

事務局	<p>て、事務局に説明を求めます。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・（２）令和７年度女性活躍推進事実施予定（案）について説明。</li> </ul>
座長	<ul style="list-style-type: none"> <li>・根岸委員、何か意見はありますか。</li> </ul>
根岸委員	<ul style="list-style-type: none"> <li>・事業方針で掲げる「経営者等の意識の醸成」に対し、市民向けの取組が中心となっているため、経営者層への具体的なアプローチの予定を伺います。</li> </ul>
事務局	<ul style="list-style-type: none"> <li>・今年度もまずは個人の意識醸成を進める予定です。昨年度は事業所向けに座長にハラスメントについて講義をしていただいたり、担当が「えるぼし認定」の案内を行ったりしました。今後も組織への取組を継続したいと考えます。</li> </ul>
座長	<ul style="list-style-type: none"> <li>・事業所向けの研修も大事だと感じます。早川委員はいかがですか。</li> </ul>
早川委員	<ul style="list-style-type: none"> <li>・昨年度のボイストレーニング講座に参加しとても有益でした。</li> </ul>
座長	<ul style="list-style-type: none"> <li>・昨年出た意見で、乾物を使った講座について、食生活改善員としてアドバイスはありますか。</li> </ul>
早川委員	<ul style="list-style-type: none"> <li>・防災の観点では、ビニール袋で米を炊くこともできますが、乾物となると難しいと思います。</li> </ul>
座長 佐野委員	<ul style="list-style-type: none"> <li>・佐野委員、何か意見はありますか。</li> <li>・生成 AI 活用セミナーは、急速な変化が進む現代において、あらゆる世代が学べる貴重な機会であり、会社勤務や在宅でも役立つ取り組みでと考えます。乾物料理教室については、講師探しに協力したいと考えています。</li> </ul>

座長	<ul style="list-style-type: none"> <li>・中元委員、何か意見はありますか。</li> </ul>
中元委員	<ul style="list-style-type: none"> <li>・6年度は男性が参加できる料理教室を開催していただき感謝します。</li> <li>・今年度10月の意識啓発講座案として、女性で活躍されている行田市長を講師に招くこと提案します。また、経営者向けの講座開催も検討すべきと考えます。</li> </ul>
座長	<ul style="list-style-type: none"> <li>・埼玉りそな銀行では女性の支店長登用を促進する見習い制度を導入しています。高橋委員、意見はありますか。</li> </ul>
高橋委員	<ul style="list-style-type: none"> <li>・メイク講座については、就職を希望する女性の興味を引く内容だと思います。期間限定でも動画配信をお願いしたいです。</li> </ul>
座長	<ul style="list-style-type: none"> <li>・速水委員、意見はありますか。</li> </ul>
速水委員	<ul style="list-style-type: none"> <li>・経営者向けの講座について。埼玉県では「ジェンダー主流化」によりジェンダー平等を目指しています。知事は経営者や幹部職員等のトップの理解が重要と考えており、昨年度はトップセミナーを開催したので参考に紹介します。</li> <li>・昨年度は男女問わず多様な講座が開催され、その中に男性料理教室もありました。女性活躍推進には男性の理解と協力が不可欠であり、今年度は男性へのアプローチをどのように考えているか伺います。</li> <li>・昨年度の女性向けの漢方講座に、男性が1名参加されました。参加動機を把握していたら教えていただきたい。年代に応じた身体的な悩みをパートナー同士が理解し合う関係性は重要であるので、パートナーのために講座に参加することがあっても良い。そこに講座のヒントがあるのではないのでしょうか。</li> </ul>

事務局	<ul style="list-style-type: none"> <li>・講座を男性限定としてしまうと、意識的に男性は料理しないと決めつけている印象になるため、今年度の男性料理教室は実施を見送るかもしれません。</li> </ul>
速水委員	<ul style="list-style-type: none"> <li>・男性と銘打たなくても、女性視点の理解を図るアプローチを何か考えられていれば良いと思います。</li> </ul>
事務局	<ul style="list-style-type: none"> <li>・企画を検討します。</li> <li>・漢方講座に参加した男性については、夫婦での参加であり、お互い気を配るために参加したと伺っています。</li> </ul>
座長	<ul style="list-style-type: none"> <li>・速水委員が発言されたトップセミナーは、私も重要だと思います。寺田委員、意見はありますか。</li> </ul>
寺田委員	<ul style="list-style-type: none"> <li>・昨年度開催した講座は、6回すべて土曜日でした。土曜日に仕事をしている方もいるので、他の曜日の設定も検討してはいかがでしょうか。</li> <li>・男性料理教室等、講座タイトルに「男性」が入っていると、個人的には抵抗を感じてしまいます。親子や夫婦で参加できる形式であれば、家族の理解も得やすく参加しやすいと思うので、考慮していただきたいです。</li> </ul>
座長	<ul style="list-style-type: none"> <li>・夫婦を対象とした料理教室も良いかもしれないと思います。岡田委員、意見はありますか。</li> </ul>
岡田委員	<ul style="list-style-type: none"> <li>・夫婦を対象とした講座には、子どもも一緒に参加できると良いと思います。一緒に参加するのが難しければ、託児があると助かる人がいるのではないかと考えます。</li> </ul>
事務局	<ul style="list-style-type: none"> <li>・現状でも、講座開催日の2週間前までであれば、託児サービスを受け付けています。</li> </ul>

座長	<ul style="list-style-type: none"> <li>・大淵委員、意見はありますか。</li> </ul>
大淵委員	<ul style="list-style-type: none"> <li>・委員の意見を取り入れた講座を企画していただき感謝します。DIY講座の講師を探しているとのことですが、講座内容はどのようなものを想定しているのか伺います。</li> </ul>
事務局	<ul style="list-style-type: none"> <li>・小さな棚のような、小学生と保護者が一緒に工作できるものを想定しています。</li> </ul>
根岸委員	<ul style="list-style-type: none"> <li>・昨年、大野建設がイス作りイベントを主催していたため、連絡してみてもはどうでしょうか。</li> </ul>
事務局	<ul style="list-style-type: none"> <li>・参考にさせていただきます。</li> </ul>
座長	<ul style="list-style-type: none"> <li>・人気なイベントのようなので、実現することを期待します。</li> <li>・永安委員、意見はありますか。</li> </ul>
永安委員	<ul style="list-style-type: none"> <li>・男性へのアプローチについて、実施予定にあるメイク講座は、若い男性にも需要があるかもしれない。企画してみてもどうでしょうか。</li> </ul>
事務局	<ul style="list-style-type: none"> <li>・男性メイク講座については、事務局でも協議しました。講座に協力的な企業を探っていきたいと考えております。</li> </ul>
座長	<ul style="list-style-type: none"> <li>・広範囲な意見が出て、新鮮と感じました。</li> <li>・10月開催予定の講座が骨盤についての内容だということで、姿勢について、年齢や生活習慣で心がけるべきことをぜひとも取り入れていただきたいと思います。他に意見はありますか。</li> </ul>

西田委員	<ul style="list-style-type: none"> <li>・漢方はまた実施していただきたい。</li> <li>・昨年度の「お掃除編」に続き、「料理編」も開催して欲しいです。</li> <li>・メイク講座は基礎化粧を学んだり、みだしなみを整えたりすることで、就職活動等に効果があると考えます。また、パーソナルカラー診断講座も性別を問わず参加できる講座にして欲しいと思います。</li> <li>・講座の動画配信を、是非検討してください。</li> </ul>
座長	<ul style="list-style-type: none"> <li>・メイク講座に男性の参加があることを期待します。</li> <li>・宮崎委員の意見をお聞かせください。</li> </ul>
宮崎委員	<ul style="list-style-type: none"> <li>・市内で多彩な講座が催されるのは素晴らしいと思います。</li> <li>・パーソナルカラー講座は県でも就職支援セミナーの一環として実施しましたが、オンラインでした。メイク講座は、男性も受け入れるのであれば、より良い講座になるのではないかと思います。</li> <li>・どのように募集しているのか伺います。</li> </ul>
事務局	<ul style="list-style-type: none"> <li>・はじめは市報に掲載し、申込開始後1週間ほど様子見てからLINE配信の判断をしています。LINE配信すると反応がある場合が多いようです。</li> </ul>
座長	<ul style="list-style-type: none"> <li>・浅川委員、意見はありますか。</li> </ul>
浅川委員	<ul style="list-style-type: none"> <li>・令和7年度実施予定、パーソナルカラー講座やメイク講座等、興味深いものがあり、自分の殻を破るきっかけになれば良いと思います。男性向けのメイク講座はオンラインがよいのではないかと思います。</li> <li>・事業の目的にある、「職場や家庭、地域では、今だに男女の固定的な意識が残っている。」という文章に共感します。子育てや介</li> </ul>

座長	<p>護等の中心は女性という考え方が残っていると感じるため、男性が妊婦・出産や食事介助の体験をしてみるのも良いと思います。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・他に意見がなければ、議事（3）その他について事務局に説明を求めます。</li> </ul>
事務局	<ul style="list-style-type: none"> <li>・令和6年度第2回ネットワーク会議終了後、委員の皆様へ提出していただいたチェックリストを集計したものです。今後とも皆様の意見を反映しつつ、男女共同参画の推進に努めるため、どうぞよろしくお願いいたします。</li> </ul>
座長	<ul style="list-style-type: none"> <li>・意見や質問はありますか。</li> </ul>
西田委員	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「できた」「できなかった」の2択なのですか。</li> </ul>
事務局	<ul style="list-style-type: none"> <li>・2択でしたが、2択以外の記載もあったため、「その他」として集計しています。</li> </ul>
座長	<ul style="list-style-type: none"> <li>・具体的な意見を記述できるようにした方が良いと思います。</li> </ul>
事務局	<ul style="list-style-type: none"> <li>・次回はそのように変更します。</li> </ul>
西田委員	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「事業の管理をPDCAサイクルで行ったらどうか」という意見がありますが、このPDCAサイクルについて説明してください。</li> </ul>
事務局	<ul style="list-style-type: none"> <li>・計画（Plan）を実行（Do）し、その結果を評価（Check）し、評価に基づき改善（Action）して新たな計画を立てることです。どのような行動を取れば年々向上するのかといった視点から考えた取り組みのことPDCAサイクルといいます。</li> </ul>

座長	<ul style="list-style-type: none"> <li>・この意見が出ているということは、全然変化がないとみられているのですか。</li> </ul>
事務局	<ul style="list-style-type: none"> <li>・各要素について1つずつ説明していませんが、我々としてはP D C Aサイクルを実行しているをご理解ください。</li> </ul>
座長	<ul style="list-style-type: none"> <li>・他に意見がないようであれば、本日の議事は全て終了とします。よく思案したうえで、意見を出していただき感謝します。これを以て、議長の職を解かせていただきます。</li> </ul>
事務局	<ul style="list-style-type: none"> <li>・様々な視点から意見を賜り、どのような需要があるのか、大変参考になりました。次回会議については、来年の2月を予定しています。</li> </ul> <p>● 閉会</p>