



**台風19号の被害対応
(稲わら処理、住宅・車浸水等)**

梁瀬里司 (黎明21)

問 台風19号により、稲わらが道路や農地等に堆積し、国の補助申請前に早急に撤去した方には補助が出なかった。公平性の観点から市として支援すべきと考えるが。

答 国の補助は、撤去作業を対象とするものではなく、営業再開に困難を来す農業者への支援措置であることからやむを得ないと考える。市独自の支援は考えていない。

問 床上浸水等の被害に遭われた方には、支援金が支給されたが、床下浸水や車の浸水等の被害に遭われた方もおり、市独自の支援を同様に行うべきと考えるがどうか。

答 災害救助法の基準や県内の他市の見舞金支給状況を確認したが、床上浸水以上の被害を対象としており、市独自の支援は考えていない。

子ども議会の開催

問 若者に政治への関心を持つため、他自治体では、小中学生を対象とした子ども議会を行っている。本市でも行うべきと考えるが。

答 未来を担う子どもたちが、市政に対し関心を持ち意見を述べることは重要と考える。他市の状況を踏まえ研究していく。

病児・病後児保育事業

問 乳幼児から小学3年生までを対象とした本事業は、本市の子育て支援策として素晴らしいと考える。この事業を小学6年生まで拡充すべきでは。

答 本事業を行っている施設の設定もあることから、乳幼児や低学年児童の利用への影響を見極め、検討していく。

【その他の主な質問】

- JR行田駅前ロータリー整備竣工式典の開催及び複合施設整備
- 災害拠点備蓄倉庫整備



**循環バスの補助金1億円には
なぜ領収書の添付がいらないのか**

斉藤博美 (日本共産党)

問 市内循環バスは、3社に運行を委託しているが、売上げより経費が上回り、その差額を補填する補助金は年々上がり続けている。平成31年度決算は1億円を超える見込みで、わずか4年間で30%以上増加した。経費のチェックや精査はどうかしているのか。

答 各事業者から運行実績報告書を提出してもらうほか、収支予算書及び決算書を確認し、昨年度と比較して運行経費に大幅な増減があるなどの疑義があった場合は、その都度原因を確認している。

問題なのは、バス会社から請求されたものは、何の規定や制限も設けずに全て認めており、1億円近い経費の支出に領収書の添付や明細も義務付けていない点である。領収書がないものの数字の根拠をどう市民に説明す

問 問題なのは、バス会社から請求されたものは、何の規定や制限も設けずに全て認めており、1億円近い経費の支出に領収書の添付や明細も義務付けていない点である。領収書がないものの数字の根拠をどう市民に説明す

答 透明性を図るためにも領収書は付けるべきである。その上で担当課は経費の中身を精査し、なぜバスの経費が増えたのか。どうしたら抑えられるのか。そういった観点に立つべきではないか。市長はどうか考えているか。

答 詳細はこれから確認するが、しっかりと内容を把握していきたい。

住宅リフォーム助成制度の復活について

問 本市では過去9年間実施しており、市内業者で改修すれば経費の一部を市が助成し、地域経済の活性化になった。市民にも市内の土工、職人、一人親方等の個人事業者にもつれい制度であり、復活してほしいという強い要望があるがどうか。

答 効果はあった。以前と同じではなく、新しい形で市民が活用しやすい制度を考えていく。



職員採用(採用年齢引き上げと就職氷河期世代の採用)について

福島智雄 (改革・創生の会)

問 本市は、一般事務職の採用が大卒、高卒ともに卒業後4年までとなっており、周辺自治体のように大卒でいうと30歳、高卒でいうと26歳あたりまで採用年齢の引き上げはしないのか。また、就職氷河期世代を採用する流れが兵庫県宝塚市をきっかけに全国的に起きていくことから、埼玉県の県北地域で先駆けて実施する考えはあるのか。

答 一般事務職の採用年齢引き上げは、過去に実施していた時期があり、その結果、組織全体の年齢構成に偏りが生じたことなどから、現在の年齢要件となっている。職員の年齢構成は、人事管理の面などからバランス良く配置されることが望ましい一方で引き上げにより門戸を広げることは、能力ある職員の採用につながることから、他市の

問 本市は、一般事務職の採用が大卒、高卒ともに卒業後4年までとなっており、周辺自治体のように大卒でいうと30歳、高卒でいうと26歳あたりまで採用年齢の引き上げはしないのか。また、就職氷河期世代を採用する流れが兵庫県宝塚市をきっかけに全国的に起きていくことから、埼玉県の県北地域で先駆けて実施する考えはあるのか。

答 状況を参考に調査していきたい。また、就職氷河期世代の採用は、国の将来にも関わる重要な課題であり、社会全体で取り組んでいくべき問題であると考えている。今後、中途採用に取り組み必要性は十分認識しているが、任用時の職務の級及び任用後の昇格基準の見直しを要することから、研究していきたい。

【その他の主な質問】

- 行田市のグランドデザイン(高速道路と道の駅)について
- 指定管理者制度について
- 感染症(新型コロナウイルス等)について



職員採用合同説明会の様子