

第5次行田市総合振興計画 まちづくり指標取組状況報告書

No.	116	指標名	各種研修に自ら参加している職員の割合(主査級以下の職員)	単位	%	5総振ページ	197																																				
策定時	12.2	<table border="1"> <caption>研修参加率推移表</caption> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>実績 (%)</th> <th>5年後目標値 (%)</th> <th>10年後目標 (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>策定時</td> <td>12.2</td> <td>25.0</td> <td>40.0</td> </tr> <tr> <td>H23年度末</td> <td>21.8</td> <td>25.0</td> <td>40.0</td> </tr> <tr> <td>H24年度末</td> <td>21.8</td> <td>25.0</td> <td>40.0</td> </tr> <tr> <td>H25年度末</td> <td>24.9</td> <td>25.0</td> <td>40.0</td> </tr> <tr> <td>H26年度末</td> <td>29.7</td> <td>25.0</td> <td>40.0</td> </tr> <tr> <td>H27年度末</td> <td>32.4</td> <td>25.0</td> <td>40.0</td> </tr> <tr> <td>5年後目標値 (H27年度末)</td> <td>25.0</td> <td>25.0</td> <td>40.0</td> </tr> <tr> <td>10年後目標値 (H32年度末)</td> <td>40.0</td> <td>25.0</td> <td>40.0</td> </tr> </tbody> </table> <p>[凡例] 実績 — 5年後目標値 - - - 10年後目標 - . - .</p>						年度	実績 (%)	5年後目標値 (%)	10年後目標 (%)	策定時	12.2	25.0	40.0	H23年度末	21.8	25.0	40.0	H24年度末	21.8	25.0	40.0	H25年度末	24.9	25.0	40.0	H26年度末	29.7	25.0	40.0	H27年度末	32.4	25.0	40.0	5年後目標値 (H27年度末)	25.0	25.0	40.0	10年後目標値 (H32年度末)	40.0	25.0	40.0
年度	実績 (%)							5年後目標値 (%)	10年後目標 (%)																																		
策定時	12.2							25.0	40.0																																		
H23年度末	21.8							25.0	40.0																																		
H24年度末	21.8							25.0	40.0																																		
H25年度末	24.9							25.0	40.0																																		
H26年度末	29.7							25.0	40.0																																		
H27年度末	32.4							25.0	40.0																																		
5年後目標値 (H27年度末)	25.0	25.0	40.0																																								
10年後目標値 (H32年度末)	40.0	25.0	40.0																																								
H23年度末	21.8																																										
H24年度末	21.8																																										
H25年度末	24.9																																										
H26年度末	29.7																																										
H27年度末	32.4																																										
5年後目標値 (H27年度末)	25.0																																										
10年後目標値 (H32年度末)	40.0																																										
中間評価結果	5年後目標値を達成		10年後目標値・変更後 (※ H26又はH27年末で10年後目標値を達成している場合のみ)																																								
前期(平成23年度～平成27年度)取組状況																																											
実施年度	実施内容																																										
H23～H27	自治人材開発センター等で行われる研修の機会を提供するとともに、能力適正時期に応じた研修を実施																																										
後期(平成28年度以降)の予定																																											
職員を「人財」と捉え、幅広い視野と経営感覚、柔軟な発想を持ち、住民が求める理想の職員像に一步でも近づくため、引き続き、市町村アカデミー、人づくり広域連合、自治人材開発センター等様々な研修の機会を提供すると共に、能力適応時期に応じた研修を実施する。																																											
備 考																																											