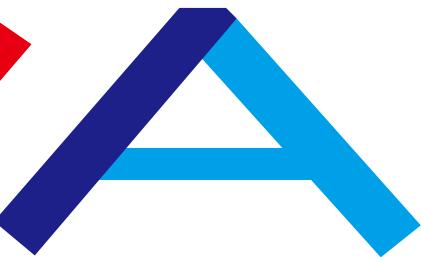
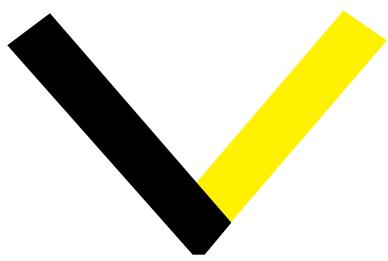


VIVIDな
IDENTITY
VIVIDな
AMENITY



男女がともに参画できる社会の実現を目指して

第39号

2018.9

シリーズ 10 今、輝く人

世代を超えて
輝く女性



旧忍町信用組合店舗

目 次

・今、輝く人	
「ママが活躍するカフェ」	1~2
「私らしさをもとめて」	3
・今後の講座の予定	4
・ぎょうだ男女共同参画フォーラム2018	5
・講座報告	5
・「VIVAぎょうだ」からのお知らせ	6
・編集後記	6

自分の思いを大切にして、
自分らしく輝いて働いている女性たち。
子育て中のママたちと、
長年、福祉の現場で働いている女性
を紹介します。



一緒にメニュー作りに奮闘しているママたち

行田市が市指定文化財である
旧忍町信用組合店舗を活用し
て、「市民や観光客の憩いの場」と
「子育て世代の活躍」のために企
画しました。

ママが活躍する
オープンへ
九月エ

預けて働くことの悩み

☆仕事についての思いは？

「経済的に働きたいけど、子どもを預けるのが難しい。」「仕事をしている人がうらやましく思えて、働けない自分が悲しかった。」

★参加してよかつたこと

「働くためには、子どもを預けなければならぬことで悩んでいましたが、子どもを連れて働けるのがよかったです。」

◆仕事はしたい、でも母親として子どもと向き合う時間も大切にしたいという気持ちや、預ける場所・費用など、育児と仕事を両立にはたくさんの問題があるようです。



カフェの下見

子育てしながら ”新しい私“に…

☆やりがいは？

「地域の役に立ちたい。」「みんなが集まりやすい所になればいいな。」

「私がカフェのことで忙しくしていると、子どもが『ボクにもなにかできるかな』と言つてくれました。育児だけをしている時よりは忙しくなりますが、それ以上の価値があると思います。」

言つてくれました。育児だけをしていて、ママたちの力



ママがんばつて！

子育ても仕事も！

◆取材をして、ママたちの力

フェへの思い、やる気を強く感じました。「子育てをしていても自分らしく働ける場」を見つけたようでした。地域のあたたかい理解・支援が必要だと思いました。

★カフェ運営団体の行田レ

インボーネットワークでは、ママ達を応援するために、子連れでも働ける取組みや環境作り等にチャレンジしています。また、一緒にママ達を応援してくれる幅広い世代の方を募集しています。

[問い合わせ]

<http://oshimachicafe.main.jp/>



9月22日オープン！
是非、一度足を運んでください。

◆一生懸命頑張っているママの姿は、子どもの目にも輝いて映るようです。ママが笑顔で働いているのは、子どもにとっても良い影響を与えるものなのかも知れません。

福祉に就いて三十七年

私たちもとめて



中村 信子さん

えた親が増えていて、電話で相談を受けていました。

子どもの不登校や非行などの不安や焦りから、反省しながらも「虐待」を繰り返してしまう。

そんな親の気持ちに寄り添い傾聴しながら来所相談や治療等について勧めていました。

同時期に虐待防止センターでボランティアをし、そこで「児童虐待」について学ぶうち、「自分らしく生きること」を意識するようになりました。

カウンセリング、心理療法などをを行うことで、とらわれから解放されていく母親を見て、私自身が解放されていない「いい子ぶりっこ」、だつたことに気がつきました。

介護保険認定の仕事を通じて



られているのが現実でした。

それらの方々の待遇改善のた

め、自治会を立ち上げる活動などにも参加し、私自身も少しづつ成長していることを実感しました。

「虐待」は児童に限らず、高齢者・障害者・病人等、また、在宅でも施設でも起りうるもののです。

福祉を一言で言うと「みんなの幸せ」です。これは、簡単なようで難しいことだと思っています。誰もが安全に安心して「自分らしく幸せ」に生きられるお手伝いができるたらいいなあと思い、今も福祉の現場で働いています。

七十才になつた今思ふこと

★だれもが自分らしく幸せに！



必要とされていることがエネルギーとなっています

- ・私自身が高齢者の仲間入り
- ・役に立っている
- ・共に愉しみたい
- ・そんな思いで日々介護の仕事をやボランティアで活動しています。

福祉施設で働いて

児童虐待の母親の姿から

福祉の理念や対人援助技術を学び、子育てをしながら、児童相談所で電話相談の仕事に就きました。

昭和50年代は県内でも核家族化が進み、子育ての悩みや不安を抱

電話の相談ではなく、現場の体験を積みたくて高齢者と身体障害者が入所している施設で働き始めました。

当時、施設では入居者に対する制限も多く、不自由な生活を強い

57才でケアマネージャーの資格を取得しました。対象者のご自宅や病院施設を訪問し、日常生活の様子や心身機能を調査させていた

10年近くの間、様々な人生を伺つてきました。感動や出会いがあり、先輩方の生き方からたくさんのこと学びました。

今後の事業予定

女性活躍推進事業

就職支援セミナー

どんな仕事にどのくらいの求人があるのか、どんな働き方があるのかを知り、自分に合った就業条件を整理しましょう。

日 時 9月26日(水) 午後1時30分～3時30分

会 場 ハローワーク行田(行田市長野943)

定 員 18名

対 象 就職を希望する女性

その他の 雇用保険受給者で
ご希望の方には受講証明書
を発行いたします



仕事に活かせるパワーポイント講座 ～操作の基本～

パワーポイント講座

プレゼンテーションで活躍するパワーポイントの基本操作をしっかりマスターし、求職活動に役立つスキルを学びます。

講 師 滝澤高雄氏(リンク学院学院長)

日 時 10月25日(木) 午後1時～4時

会 場 中央公民館PC研修室

定 員 18名

対 象 市内在住・在学で
就職活動を考えている方



意識啓発講座

フラワーアレンジメント講座

彩り豊かな花々を手軽に生ける
ことができるフラワーアレンジ
メントを通じて、暮らしの中の
潤いやゆとりを考える講座を開
催します。

講 師 橋本富江氏(行田市男女共同参画推進センター登録団体)

日 時 12月27日(木) 午後10時～正午

会 場 男女共同参画推進センター
VIVAぎょうだ学習室

定 員 30名

対 象 市内在住・在勤・在学の方



昨年度の様子



詳細については、市報ぎょうだやホームページ等でお知らせします。是非、御参加ください。

～ブラジリアン柔術で心身ともに鍛える～

格闘技で自己防衛！



近年、無差別な凶悪犯罪によ
って多くの人が被害に遭われ
ています。いざという時のため
に自分の身を守り、また、上手
にストレスを発散させる秘訣を
教えます。格闘技のチェスと言
われる柔術で、全身を動かして
頭脳も鍛えませんか。

講 師 Marcio Reis氏(CHECKMAT JAPAN)

日 時 10月27日(土) 午後1時30分～3時30分

会 場 行田グリーンアリーナ柔道場

定 員 30名

対 象 市内在住・在勤・在学の男性

～素肌美で差をつける～ スキンケア講座

スキンケア講座

輝きながら働くために、内面
も外見も磨くための身だしなみ
を学びます。これからの就業に
きっと役立ちます。

日 時 11月9日(金) 午後1時30分～3時30分

会 場 男女共同参画推進センター
VIVAぎょうだ学習室

定 員 20名

対 象 市内在住・在学で
就職活動を考えている方



事業報告

親子料理講座

平成30年7月21日(土)御菓子司 花扇の高橋隆先生と高橋功典先生の指導のもと、親子で和気あいあいと伝統和菓子の練り切り作りに挑戦しました。

参加者の声

- *初めての和菓子作りで、コツを掴むまで難しかったですが、とても楽しかったです。
- *和菓子の良さをとても感じました。日本の技術が学べて良かったです。
- *普段出来ないことが出来て、良かったです。親子で会話しながら良い思い出が出来ました。

メニュー

- 季節の練り切り
- ・蚊取り線香
- ・すいか
- ・ひまわり



在宅ワーカー育成セミナー 入門コース

平成30年7月13日(金)午前10時から、在宅ワークを始めるための基礎知識や心得、必要なスキルが習得できるセミナーを埼玉県・行田市・加須市・羽生市主催で開催しました。

参加者の声

- *漠然としたイメージしかなかったので、実際に在宅ワーカーとして就業されている方の顔と生の声が聞けて良かったです。
- *久しぶりに仕事について前向きに考えられました。家でネットや求人情報誌を見ているだけより、積極的な気持ちになります。
- *企業が在宅ワーカーに対して感じているマイナスの本音が、所々聞けて良かった。



女性活躍推進事業を実施しています

行田市女性活躍推進ネットワーク会議の開催

女性の活躍を推進する施策について、事業者、学識経験者、行政機関その他関係団体が連携して合理的かつ効果的に実施するため、ネットワーク会議を開催します。

- 第1回ネットワーク会議を7月24日(火)に開催しました。

会議の内容

- ・平成30年度女性活躍推進事業計画等について

- 第2回ネットワーク会議を10月に、第3回ネットワーク会議を平成31年1月に開催を予定しています。



くるみん認定・プラチナくるみん認定を取得しませんか?

埼玉県では、平成30年6月末時点で、78社がくるみん認定、3社がプラチナくるみん認定を受けています。

「くるみんマーク」は、子育てサポート企業として厚生労働省から認定された企業が使うことができ、「働きがいがあり、働きやすい企業」「社員を大事にする企業」であることを示すマークです。このマークを商品等につけて、自社の内外にアピールすることで、企業のイメージアップ、優秀な人材の採用・定着等が期待できます。働きやすい環境を整えて、くるみん認定やプラチナくるみん認定を目指しましょう。詳しくは、下記の厚生労働省のページをご覧ください。

http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kodomo/shokuba_kosodate/kurumin/index.html



くるみんとプラチナくるみん認定マーク

