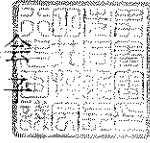


平成28年12月 5日

行田市長 工 藤 正 司 様

行田市男女共同参画推進審議会
会 長 田 代 美 江 子



平成27年度分第3次ぎょうだ男女共同参画プラン進捗状況報告書 に対する行田市男女共同参画推進審議会の評価及び意見

行田市男女共同参画推進条例第12条の規定及び第3次ぎょうだ男女共同参画プラン1章の4計画の推進について、に基づき、平成27年度分第3次ぎょうだ男女共同参画プラン進捗状況報告書に対する当審議会の評価及び意見を下記のとおりまとめました。

第3次ぎょうだ男女共同参画プランは平成24年度から平成33年度までの10年間のプランとなっており、平成27年度のプラン進捗状況が5回目の評価となります。今回の当審議会の評価及び意見を十分御理解いただき、各部署における次期の運営に活かし、行田市において一日も早く男女共同参画社会が実現されることを期待します。

記

- 各部署が施策について前年度以上に前向きに検討し、また、創意工夫をもって取り組んでいることに敬意を表します。
- 市民意識調査の実施については、当審議会としても調査項目を精査することの難しさを十分理解しております。しかしながら、ワーク・ライフ・バランスやDV被害者の相談などの男女共同参画に関する設問は、男女共同参画社会の実現のための重要項目であり、今後も市民の意識がどのように変化してゆくのかを継続して定点観測する必要があります。次回の調査には、必ずこれ等の項目が再び盛り込まれることを強く求めます。
- 第3次ぎょうだ男女共同参画プランの推進にあたっては、各部署リーダーがプランの意義を十分に理解することが前提となります。組織として職員各々の共通認識を確立し、着実な成果を実感できるよう、今後も啓発活動に積極的に取り組む必要があります。
- 計画に対応する実績は、より具体的に、工夫した点などを記載し、平成28年度計画はその実績を踏まえた内容に変更していく必要があると思います。なるべく丁寧に記載いただくことで、内容を把握することができます。
- 審議会等の女性の登用について、40%の目標に向けて段階的または積極的に取り組んでください。また、女性が参画することの意義について、各部署のリーダーがさらに認識を深めることを期待します。

○民間企業や国・県では育児休暇を取得する男性職員が出てきましたが、行田市役所の育児休暇取得者は２７年度もゼロでした。早急に原因を究明するとともに、育児休暇をはじめ各種休暇制度を誰もが躊躇することなく利用できる環境づくりと、職員の働き方改革に努めてください。

なお、各重点施策についての個別評価を別紙のとおりまとめましたので参考にしてください。

行田市男女共同参画推進審議会委員名簿

区 分	氏 名	所 属 等	備 考
学識経験	田代 美江子	国立大学法人埼玉大学	
	山崎 孝子	埼玉県男女共同参画アドバイザー	
	井上 文子	社会保険労務士	
	茂木 美智代	埼玉県家庭教育アドバイザー	
関係団体の代表	山岸 泰輔	(公社) 行田青年会議所	
	金井 さち子	行田市保幼小連絡協議会	
	筆 容三	公民館長	
	西山 カツ枝	行田市民生委員・児童委員連合会	
	松田 芳明	行田市 PTA 連合会	
	吉田 廣明	行田市自治会連合会	
関係行政機関	川村 達也	埼玉県利根地域振興センター	
公募市民	梅田 伸一郎		
	大久保 優子		
	大野 久美子		

1 男女共同参画に関する推進体制の強化

担当部署	コメント
企画政策課	・実績報告では、「偏った政策にならないよう」、「男女共同参画の視点での業務を遂行」との記載がありましたが、具体的にどのように業務を遂行したのかが漠然としていて評価できませんでした。ヒアリングでその内容を確認できたので、少しでも良い方向に進むことを期待したいと思います。また、今後は具体的かつ丁寧な回答を希望します。
教育総務課	・計画、実績ともにほぼ同じ内容で、具体性がありません。
財政課	・休暇の取得等、具体的な内容が記載されている点を評価します。「課の業務として、条例の運用や施策の推進は無い」とありましたが、職場内の取組を定めて遂行したほうがよいと思います。
人事課	・男女の別なく研修の機会を設け、各種取組の制度化を図ったことを評価します。
男女共同参画推進センター	・ヒアリングで担当部署の責任者から具体的に意見を聞くことができました。また、男女共同参画推進についての認識を確認できてよかったと思います。
中央公民館	・公民館運営審議会委員の女性の増員を希望します。
都市計画課	・「均衡を図るよう努めた」、具体的に何をやったのか説明が欲しいところです。
保険年金課	・男女共同参画の主旨に鑑み、国保協議会委員全15人中、女性7人の登用と一人親家庭医療費及び子ども医療費の支給事業を実施し、福祉の増進に寄与したことは評価できます。

2 政策決定過程における男女共同参画の推進

担当部署	コメント
環境課	・28年度改選できなかったことで、27年度と同じ計画になったとりましたが、その問題点や改善点が見られず評価できません。
企画政策課	・男女平等に意見が出せるような募集について、具体的な工夫の記載がありません。
商工観光課	・評価は「A」：男女の別なくパンフレットを配布では、男女共同参画推進具体性に欠けるのではないかと思います。
人事課	・人権問題研修会を開催した点を評価します。受講した男女の割合の記載があると更に良かったと思います。 ・あらゆる職場に女性を登用するとともに、自己申告書に基づいて人事異動に配慮することは、重要な施策であるため評価します。 ・女性職員の地位向上のため、昇任試験対象者への研修を実施したことを評価します。
スポーツ振興課	・スポーツにおいては男女平等であり、特に女性スポーツには、女性の視点の意見を尊重すべきと思いますが、女性の審議会委員が2割、スポーツ推進委員は1割と委員の男女比が著しく偏っているので、早急な改善を求めます。
ひとつくり支援課	・具体的活動が、「男女が平等に意見を出し合い」とありますが、女性比率が2割と少なく、男女平等のひとつくり活動に支障があると推測します。早急な改善をお願いします。
文化財保護課	・専門家でないと女性の登用は無理とありますが、育成し増やしていく方向で努力して欲しいです。
保険年金課	・女性の登用が約半数で努力が見られます。

3 市民との連携による男女共同参画の推進

担当部署	コメント
市民課	・外国人の居住が増えている中で、外国語が堪能な職員の起用は評価できます。 ・計画、実績、次年度計画とも同じ内容です。具体的に記述することが必要です。
商工観光課	・計画、実績、次年度計画とも同じ内容です。具体的に記述することが必要です。

地域づくり支援課	・「NPOと連携した事業推進・新たな団体、グループの育成支援」は、直接市民活動を支援する事業として、期待を込めて評価します。今後、具体的に男女共同参画を積極的に促進する方策も記載して欲しいと思います。 ・女性自治会長登用にに向けた働き掛けは評価しますが、数値目標を段階的に設定して具体的な提案を示すことが重要と考えます。 ・2020年には東京オリンピックの開催が控えています。日本語ボランティアの養成に力を注いでください。 ・フナイトステイ事業の受け入れ実績が毎年0件は、制度に対する不安があると推測します。原因を探り、周知方法の改善をお願いします。
----------	--

4 男女の仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)

担当部署	コメント
子ども未来課	・ワーク・ライフ・バランスに関する講座等の充実に関する工夫点、改善点などに関する記載がありませんでした。
人事課	・自治人材開発センター等の研修に職員を積極的に派遣したことを評価します。その後、受講者が研修を業務に活用出来ているかも検証してください。 ・「水曜日をノー残業デーとする」という課題については、昨年との対比や他の日に残業が増えていないかを検証してください。結果が見えていない(実績の記録なし)のに、評価につながるのでしょうか。改善につながるとは考えにくいです。
保健センター	・健康診断、健康相談は重要な施策であり、記述内容が具体的であるため評価します。

5 経済社会における男女共同参画の推進(雇用機会均等法)

担当部署	コメント
商工観光課	・パンフレットの配布、ポスターの掲示だけでの効果について検討してください。 ・実績内容に具体的な工夫点等の記載が無く非常に残念です(他にも同様の課が複数ありますが、商工観光課は担当する事業が多いため)。
人事課	・メンタルヘルス研修を実施し、職員に健康増進を促したことを評価します。 ・内科医のほかに、精神科医を産業医に迎え、相談の充実を図ったことは評価できます。相談件数の実績を明らかにしてください。
男女共同参画推進センター	・再就職セミナーについては、受講者の数よりも開催を継続して欲しいと考えます。
農業委員会	・農業経営改善支援センターの活用が推進されていないため評価できません。
保健センター	・基本的な啓発内容が重要と考えます。また、記述も具体性があり評価できます。

6 子育てしやすい環境の整備・充実

担当部署	コメント
教育研修センター	計画＝実績＝次年度計画で、具体的な充実に関する記載がないため評価できません。
子ども未来課	・病後児保育やショートステイは重要な事業です。具体的な数値による成果の記載もあり、自己評価「A」でよいと思います。 ・保育サービスの充実については、待機児童の年2回の調査内容が漠然としていて評価できません。 ・企業内保育施設促進については、更に努力して下さい。 ・放課後児童対策事業は、男女平等に働くための支援、就労支援につながるので評価できます。
図書館	・ブックスタート事業の定着を大いに評価します。

7 男女共同参画の視点に立った防災・防犯体制の推進

担当部署	コメント
福祉課	・186自治会のうち、支えあいマップ作成が完了している自治会は53です。早期に全自治会にマップが作成されることを希望します。 ・マップ作成には、日頃から地域の人間関係がよく分かっている地域の女性達が多く参加出来るような仕組みが必要と考えます。
防災安全課	・防災分野女性委員登用に努力の跡が見られる点を評価しますが、更なる女性の増加を期待します。 ・防犯分野については、計画では女性の視点を反映させるとなっていますが、具体的活動の記載もなく、実績は1.4%と少ない状態です。根本的な改善策の検討をお願いします。

8 生活上の困難に直面しやすい人々が暮らしやすい環境の整備

担当部署	コメント
高齢者福祉課	・超高齢化社会で各家庭支援の強化、特別養護老人ホームの整備・運営を希望します。
福祉課	・在宅障害児(者)への介護サービス等により、障害児(者)やその家族が、男女の別なく社会参画できたことは評価できると思います。
子ども未来課	・見込み人数の割り出し等、改善への安易さが見られ評価できません。
市民課	・外国語が堪能な職員を起用している点を評価します。
男女共同参画推進センター	・専門の女性相談員2名体制を継続し、また、周知方法を工夫している点を評価します。
保険年金課	・重要な施策であり、実績も具体的なので評価します。

9 生涯を通じた健康づくりへの支援

担当部署	コメント
スポーツ振興課	・計画通りの実績で、なぜ「0」なのか不明です。具体的な実績を記載してください。
保健センター	・女性の健康づくりへの支援は、重要な施策であり、実績の記述も具体的であるため評価します。 ・禁煙チャレンジ応援プランは、助成条件等、現状を捉えている点を評価します。 ・母子健康教育事業や相談体制が整備されていて具体的です。特に、妊娠・出産・育児の切れ目のない相談体制の整備は、実績もあり評価できます。
保険年金課	・計画と実績、次年度計画がほぼ同じで、具体的な記述がないので改善を求めます。

10 暴力のない社会づくりの推進

担当部署	コメント
学校教育課	・児童虐待の早期発見については、計画と実績の記載内容が大変分かりづらいので、具体的な取組を記載してください。 ・学校全体で虐待リスクや兆候の早期発見に努めるという活動は、大変重要なことと思います。是非、活動の指標を明確にしてください。
高齢者福祉課	・地域包括支援センターとの連携により意識の高揚につながるので評価します。
子ども未来課	・要保護児童対策地域協議会は、重要な施策であり、具体的な実績があるため評価します。 ・保育園での登園時の身体視察を継続し、児童虐待の早期発見に努めていることを評価します。
男女共同参画推進センター	・啓発パンフレットなどを活用した情報提供がなされている点を評価します。
保健センター	・健診未受診児への訪問や健診時のリスクアセスメントを実施し、予防に努め、活動実績も明確である点を評価します。

11 DV被害者の安全確保と支援体制の充実

担当部署	コメント
高齢者福祉課	・関係機関とのネットワークを構築し、推進・実施したことを評価します。
子ども未来課 保健センター 福祉課	・24時間ホットラインの活動は、評価できます。今後も活動の実績を明らかにし、周知することで予防に繋がってください。
人権推進課	・人権・同和問題地区別研修会開催は重要な事業です。具体的に14地区30会場で実施したことが記載され評価します。
男女共同参画推進センター	・被害者の安全確保に対応している点を評価します。今後も継続を希望します。
保健センター	・「こころの相談」事業の利用方法が不明確です。

12 セクシャル・ハラスメント防止対策

担当部署	コメント
商工観光課	・パンフレット配布について、計画や方法の見通しの甘さがあり評価できません。
人事課	・ハラスメント防止研修を開催したことを評価するとともに、今後も継続を希望します。 ・研修回数、開催時期、受講者数及び男女比など、具体的な記載が望ましいと考えます。

13 関連機関との連携の推進

担当部署	コメント
子ども未来課	・連携において重要な事業であり、実績等についても成果が伺える点を評価します。
市民課	・DV会議に出席し関係各課連携したことを評価します。
福祉課	・検討結果の方向性の記載に期待します。

14 性別による固定的な役割分担意識の解消

担当部署	コメント
学校教育課	・各学校において男女共同参画の視点を取り入れた指導計画を作成している点を評価します。 ・ヒアリングにおいて、特別活動の具体例や男女共同参画の視点について回答がありましたが、実績報告の時点で丁寧な説明をお願いしたいです。
広報広聴課	・広報計画の中に男女共同参画に関する広報を位置づけるなど、自主的な姿勢が必要と考えます。
人事課	・今後の目標値の公開と実績を出してください。
子ども未来課	・子ども未来課の事業は、記述が具体的で分かりやすい点を評価します。 ・保育園の一日保育士体験には、父親の参加人数の記載があると良かったと思います。
商工観光課	・計画＝実績＝次年度計画で、工夫した点の記載が無いため評価できません。

15 男女平等教育の推進

担当部署	コメント
学校教育課	・実績報告において「各学校ごとに計画の見直しを行った」との記載があった点を評価します。しかし、計画、実績、次年度計画の記述に具体性がない点に改善を求めます。
男女共同参画推進センター	・センター内情報コーナーの図書の貸出件数が少ないので、もっと情報発信していったほうが良いと思います。どのように対処しようとしているのか、具体的な方策が分からず評価できません。
図書館	・購入後の資料の利用状況も示されたい。