

会 議 錄

会議の名称	平成29年度第1回行田市女性活躍推進ネットワーク会議	
開催日時	平成29年8月9日(水) 開会：午前10時・閉会：午前11時15分	
開催場所	行田市男女共同参画推進センター 学習室	
出席者(委員) 氏名	田代美江子委員(座長)、岡田恵美委員、黒山美智子委員(同席：鈴木氏)、山崎孝子委員、宮本伸子委員、中村洋子委員、山田理絵委員、馬橋央承委員、小山惣子委員(名簿順、敬称略)	
欠席者(委員) 氏名	吉田知弘委員、吉澤篤人委員、新井弘美委員、根岸桃子委員、久保正子委員、西田信子委員、坂詰恭子委員、島田洋子委員、井上文子委員、矢嶋直美委員、小針陽子委員、内沼真由美委員、蓮見宗徳委員	
事務局	岡田安弘(所長)、蓮沼佳代(主任)	
会議内容	(1) 行田市女性活躍推進事業行動計画(案)について (2) 平成29年度女性活躍推進事業計画(案)について (3) その他	
会議資料	<ul style="list-style-type: none"> ・会議次第 ・行田市女性活躍推進ネットワーク会議設置要綱 ・委員名簿 ・資料1 行田市女性活躍推進事業行動計画(案) ・資料2 女性活躍推進ネットワークイメージ図 ・資料3 平成29年度女性活躍推進事業計画(案) ・アンケート ・埼玉版女性活躍推進ハンドブック ・女性活躍推進セミナーチラシ 	
その他必要 事項	傍聴者なし	
会議録の定	確定期月日	主宰者記名押印
	平成29年9月27日	田代 美江子 

発言者	会議の経過（議題・発言内容・結論等）
司会	<ul style="list-style-type: none"> ・開会。 委員の自己紹介。 配布資料の確認。 ・本日の会議は、個人情報を取り扱う予定がないことから、原則公開とさせていただく。また、会議録については、委員名を明記の上、市政情報コーナー及び市ホームページにおいて公開させていただく。 本日の傍聴希望者はいない。 ・座長の選出（田代美江子委員）。 議長の選出（座長）。
座長	<ul style="list-style-type: none"> ・それでは、しばらくの間、議長を務めさせていただく。議事が円滑に進むよう、皆様の御協力をお願いする。議事の前に、第4条第5項に基づき、座長に事故があるとき又は座長が欠けたときの職務代理者の指名をさせていただく。 山崎委員を指名させていただく。 それでは、女性活躍推進ネットワーク会議の議事の（1）行田市女性活躍事業行動計画（案）について事務局に説明を求める。
事務局	<ul style="list-style-type: none"> ・資料に基づき説明。
座長	<ul style="list-style-type: none"> ・事務局から説明があったが、意見や質問等あるか。
山崎委員	<ul style="list-style-type: none"> ・行動計画の中の対象とする中に、ネットワーク会議委員が書かれていながら、委員として今後どのように関わっていけばよいのか。
議長	<ul style="list-style-type: none"> ・イメージ図の中で、ネットワーク会議がどこにあたるのか説明していただけだと分かりやすい。

事務局	<ul style="list-style-type: none"> この場を活用して、それぞれの団体の情報交換や共有、発信や周知、また、セミナー等の参加の呼びかけについて御協力をお願いしたい。
山崎委員	<ul style="list-style-type: none"> 漠然としていて、具体的ではない。例えば、ネットワーク会議において、行動計画で行う各講座についてのアンケートを取り、検討するといったことはないのか。
事務局	<ul style="list-style-type: none"> 各講座については、各委員からアンケートを取り、事務局で集計し、次回のネットワーク会議で報告し、情報を共有している。
山崎委員	<ul style="list-style-type: none"> それは良いことである。
座長	<ul style="list-style-type: none"> ネットワーク会議の各委員によって、ネットワークを作っていく、核になっていくということで理解してよいのか。
事務局	<ul style="list-style-type: none"> そのとおりである。行田市女性活躍推進ネットワーク会議は、まだ3年目である。他の自治体ではネットワーク会議や協議会を立ち上げているところが少ない中、行田市は福島県郡山市を参考に始めたところである。
山崎委員	<ul style="list-style-type: none"> 埼玉県では、ネットワーク会議を立ち上げているところは、あまり多くないのか。
事務局	<ul style="list-style-type: none"> 埼玉県では少ない。少しずつ前進していくべきと考えている。
座長	<ul style="list-style-type: none"> 男女参画推進会議として一緒に行ってしまう自治体が多いと思う。 <p>他に質問等あるか。</p>
宮本委員	<ul style="list-style-type: none"> 3つの女性活躍推進セミナーについては日程も決定しているよう

	だが、どのような講師なのか。また、どのように周知するかなど資料に書かれていらない具体的な内容について説明していただきたい。
事務局	<ul style="list-style-type: none"> 周知については市報やホームページに掲載し、また、ネットワーク会議の各委員が所属する団体で対象者にチラシを配布し、御協力いただきたいと考えている。
座長	<ul style="list-style-type: none"> 既に具体的な内容まで決まっているが、講師は決まっているのか。限定されたテーマになっているので、講師等の決め方も含めて説明していただきたい。
事務局	<ul style="list-style-type: none"> 講師は昨年度と同様で株式会社ゆいアソシエイツの油井文江氏にお願いする。
座長	<ul style="list-style-type: none"> 委託して行うのか。
事務局	<ul style="list-style-type: none"> そのとおりである。
座長	<ul style="list-style-type: none"> 他に質問はあるか。
岡田委員	<ul style="list-style-type: none"> 当初から委員をしているが、昨年度、各委員が提案してネットワークを作っていくという形が出来たと思う。それが反映されて「介護離職を防止するセミナー」を実施すると思うが、講師選定はとても重要だと思う。ネットワーク会議で各団体がどのような取り組みを行っているか情報共有した上で、足りない部分を補つたりする会議にする方が有益だと思う。会議のあり方などをもう一度見直し、女性活躍に対してそれぞれの考えが集まっている中で、効果のある会議にしていただきたい。
事務局	<ul style="list-style-type: none"> 講師の選定については、年度当初に数社から見積書を提出しても

	<p>らい、決定した。</p> <p>会議のあり方については、各団体から様々な意見をいただき、今後に向けて進んでいければと考えている。</p>
座長	<ul style="list-style-type: none"> ・次年度を見据えてどうやっていくかという岡田委員からの提案だが、それはとても重要なことだと思う。
宮本委員	<ul style="list-style-type: none"> ・昨年、一昨年にセミナーを受けた経営者の方たちが、また同じ講師だと集まらないということになりかねない。 <p>最近、イクボスが大変クローズアップされているが、埼玉県内の事例などを話していただきたい。また、イクボスというと男性がクローズアップされているが、女性も上司という立場になると、子育てしている部下と子を持てない部下のバランスが難しいと思うので、そのようなことを含めて話していただけたらと思う。</p> <p>また、続いている委員だからこそセミナーの内容の提案し、講師にお願いする方法もあると思う。</p>
座長	<ul style="list-style-type: none"> ・そのような要望に応えてくださる講師だと思う。今まででは全て油井文江氏であったが、今年度の女性活躍推進セミナーの3回とも株式会社ゆいアソシエイツが行うのか。それなりの人材はいるのか。
事務局	<ul style="list-style-type: none"> ・3回とも株式会社ゆいアソシエイツが行い、人材もいると思う。
山崎委員	<ul style="list-style-type: none"> ・毎回違う講師が行うのか。
事務局	<ul style="list-style-type: none"> ・確認してみないと分からぬが、スタッフは何名かいようである。
中村委員	<ul style="list-style-type: none"> ・私は自治会女性部で参加しているが、女性部は還暦前後の年代で働く方をサポートする立場の方がほとんどだが、セミナーの参加

	をどのように頼んだらよいか、具体的に教えていただきたい。
座長	<ul style="list-style-type: none"> そもそも女性活躍とは何なのか。
山崎委員	<ul style="list-style-type: none"> 家庭を支えるために、裏方で女性がどれ位活躍しているかということである。お金を稼ぐために働くことと、稼ぐ人のためにバックアップするという活躍の方法がある。仕事している人だけでなく、それをサポートし、働き終わっても女性が活躍できるような内容の講座があってよいと思う。
宮本委員	<ul style="list-style-type: none"> そういう意味では、対象者を限定せずにいろいろな方に参加してもらう方がよいと思う。
山崎委員	<ul style="list-style-type: none"> 確かに対象者が管理職や人事担当、経営者となると、対象外となってしまった参加希望者が参加できなくなってしまう。
事務局	<ul style="list-style-type: none"> 対象については限定せずに、枠を広げた形で検討していきたいと思う。
座長	<ul style="list-style-type: none"> このような要望が出ていることを講師に伝えていただけだと内容が変わるとと思う。そのような要望を出した上で、来年どうするかといった意見が反映した議論ができるのではないかと思う。 他に意見はあるか。無いようであれば、議事（2）平成29年度女性活躍推進事業計画（案）について事務局に説明を求める。
事務局	資料に基づき説明。
山崎委員	<ul style="list-style-type: none"> 女性政策提言講座は4回あり、そのうち3回が2部構成となっているが1部と2部は同じなのか。また、なぜ成果発表会まで長い期間が空いているのか。

事務局	<ul style="list-style-type: none"> 講座は内容が全て異なっており、グループワークを取り入れた3回の講座の成果を、来年2月の成果発表会までにグループでまとめる必要があるので時間が設けられている。
山田委員	<ul style="list-style-type: none"> 7月13日に行われた在宅ワークセミナーと8月3日に行われた就職支援セミナーの参加者数を教えていただきたい。
事務局	<ul style="list-style-type: none"> 在宅ワークセミナーについては、90名の募集のところ61名の参加があった。セミナー終了後に行われたグループ相談会では、希望された10名以上の方々が参加し、在宅ワークを経験した講師の実際の声を交えてグループトークしていただいた。 就職支援セミナーについては、25名の募集のところ行田市4名、加須市1名、羽生市7名の計12名の参加があった。セミナー終了後に行われた1人45分で3名限定のお仕事相談も全て予約いただき参加いただいた。
座長	<ul style="list-style-type: none"> 他に質問はあるか。
岡田委員	<ul style="list-style-type: none"> 商工会議所では、今年の5月に「経営戦略としてのダイバーシティ～人材不足に備えるマネジメント～」という形で経営者向けにセミナーを開催した。10月19日に予定されている就業環境改革支援セミナーは、それと同じような内容になり、商工会議所からの参加は見込めない気がする。もし、内容等で決まっていることがあれば、教えていただきたい。
座長	<ul style="list-style-type: none"> 商工会議所からセミナーの情報提供をしていただければ、内容が重ならないように事務局からお願いしてもらえると思う。テーマは同じでも必ずしも内容が同じとは限らない。違った話も出来ると思うので、事務局で調整していただけるとよいと思う。
事務局	<ul style="list-style-type: none"> これから打ち合わせするので、調整したいと思う。

山崎委員	<ul style="list-style-type: none"> ・在宅ワークは具体的にどのようなことをするのか。
事務局	<ul style="list-style-type: none"> ・内職とは違い、自分でパソコン等を準備し、営業、契約、納品、集金まで全て自己責任で行う仕事である。家事や育児、介護と両立しながら自宅で自分のペースで働くことが出来るが、不測の事態を想定して計画的に仕事を進める必要がある。
座長	<ul style="list-style-type: none"> ・他にはよろしいか。 <p>続いて議事の（3）その他について、事務局に説明を求める。</p>
事務局	<ul style="list-style-type: none"> ・その他として、3点連絡事項がある。 <p>1点目として、次回2回目ネットワーク会議の日程を10月に組むにあたり、本日のアンケートを基に事務局と議長で調整させていただく。詳細が決定し次第、追って開催通知を送付させていただく。</p> <p>2点目として、事業所表彰についてである。</p> <p>今年度で第3回目となる男女共同参画推進事業所表彰の応募を6月に行ったところ、1事業所より応募をいただいた。表彰については、11月25日に開催する男女共同参画フォーラムの開会セレモニーにおいて表彰する予定である。</p> <p>最後に、11月25日開催の男女共同参画フォーラムについては、現在詳細をつめている段階のため、事業が固まり次第、お知らせさせていただく。御都合のつく方は、御参加、御協力をお願いする。</p>
座長	<ul style="list-style-type: none"> ・その他、何か意見や確認をしておきたい事項等あるか。 <p>無いようであれば、まだ若干時間も残されているので、国の進めている女性活躍についての意見や、それぞれの所で現在取り組んでいることなど、一人一言ずつお願いしたい。</p> <p>では、宮本委員からお願いできるか。</p>

宮本委員	<ul style="list-style-type: none"> ・これから子育て世代を含めて協力できると思う。
岡田委員	<ul style="list-style-type: none"> ・まず、商工会議所の取組みから報告させていただく。 <p>資料に基づき説明。</p> <p>とにかく、やることを形だけにしたくないと思っている。このような会議でも、集まつたら実りあるものにし、やるからには必ず効果あるものにと考えている。</p>
中村委員	<ul style="list-style-type: none"> ・私は自治会女性部だが、自治会長の集まりはほとんどが男性で、改めて女性部を作らないと女性がなかなか参加できない。自治会の活動は、女性がいないと上手く回らない部分が多いので、協力し合って活動している。また、女性部だけの活動もあり、行田市民祭の浮きしろ祭やさまざまなイベントにも各支部から代表が参加し、私も実行委員として携わっている。 <p>いろいろな会議に参加して思うことは、横の連絡がとても大事で、上手く繋がるようにすることも課題であり、上手く回るように潤滑油のような役割を果たしていこうと努めている。</p>
山田委員	<ul style="list-style-type: none"> ・ハローワークは就労支援をさせていただいているが、求職者がかなり減っていて、年齢が高い方の利用が多い。若い方は自分でいろいろ探せるので、わざわざハローワークに来て仕事を探すことはしない。女性は育児や介護で仕事を辞める方がほとんどで、本当は仕事を辞めたくないのに辞められる方が多い。育児もずっと手が掛かるわけではないので、経営者は継続して働くような、また、回りがサポートし協力できるような職場環境になればよいと思う。
馬橋委員	<ul style="list-style-type: none"> ・市役所の人事課により、主に職員に対する研修等を行っている。介護や育児で制約のある職員が少なからずいて、その方たちがモチベーション高く仕事が出来るように、今までさまざまな研修を企画して、実施してきた。毎回同じ内容の研修だと結果に結びつ

	<p>かないので、このネットワーク会議で皆様の意見や各団体でどのような取組みをしているのか参考にしながら、職員に対して効果的な研修が出来るように勉強させていただきたいと思う。</p>
小山委員	<ul style="list-style-type: none"> 私は商工観光課の商工振興を担当している。女性に限らない中で、今後は女性に活躍をといった話がいろいろなところから出ている。今回、初めてネットワーク会議に参加したが、各団体からの話を参考に今後の仕事に役立てていきたいと思った。
山崎委員	<ul style="list-style-type: none"> 男女共同参画推進審議会に携わっているが、言葉は難しく、中身はやればやるほど奥が深い。男女共同の参画するものは、子どもから年寄りまで全てに関わる。また、市役所全体が今後の未来に對してどのように関わるかが課題である。この会議で得た知識を回りに広めていくことが、私の仕事だと思っているので頑張りたいと思う。
座長	<ul style="list-style-type: none"> 埼玉大学男女共同参画室男女共同参画部主査をしており、大学の男女共同参画の推進に取り組んでいる。様々な課題があり、女性活躍といつても女性だけが頑張っても無理である。本当の女性活躍は男性や障害を持っている人たちが、いろいろな問題を抱えて働くかどうかである。女性活躍の裏には多様な人たちがいることを前提とし、働きやすくするとはどういうことなのか大学でも取り組んでいる。この会議に参加すると各団体がいろいろな取組みをしていて、その話を聞くとイメージとして男女共同参画を学生に発信でき、情報としてとても重要である。また、行田市の男女共同参画で女性活躍を進めていく時に、良い方向に持っていくと思う。
黒山委員	<ul style="list-style-type: none"> ダイナム埼玉羽生店は、パチンコ店で地域の方との交流を大切にしている。羽生ゆるキャラサミットなどのイベントや地域のセミナーにも参加し、横の繋がりを大切にしたいということで取り組

	みを行っている。働きやすい環境をということで、この会議で情報収集していきたいと思っている。
座長	・全体を通して、何か意見等あるか。
山崎委員	・ハローワークでの求人倍率はどうなのか。
山田委員	・求人はあるが、建設や介護などが多く、偏っている。介護だとどうしても夜勤になる。
座長	・他にはよろしいか。 それでは、本日の議事は全て終了した。これをもって議長の任を解かせていただく。
事務局	・本日の貴重な御意見、御提案を今後に生かしていきたいと考えている。次回のネットワーク会議については、先ほど申し上げたとおり、調整して決定し次第、開催通知をお送りするので、よろしくお願いしたい。 では、以上で閉会とする。

